Ca' Foscari University of Venice
Department of Economics

Venice centre in Economic and Risk Analytics for public policies

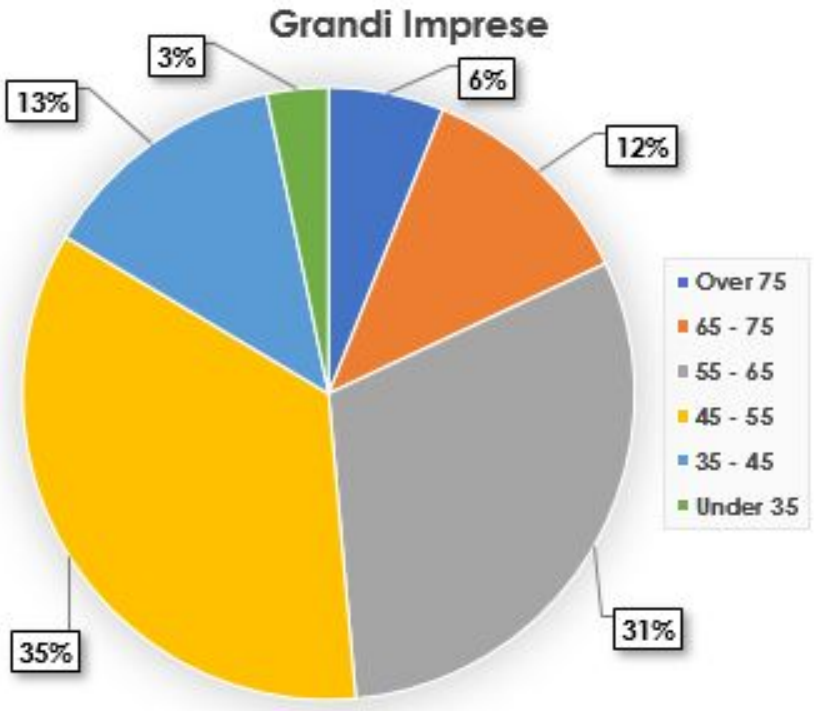
ODCEC TREVISO
ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI TREVISO

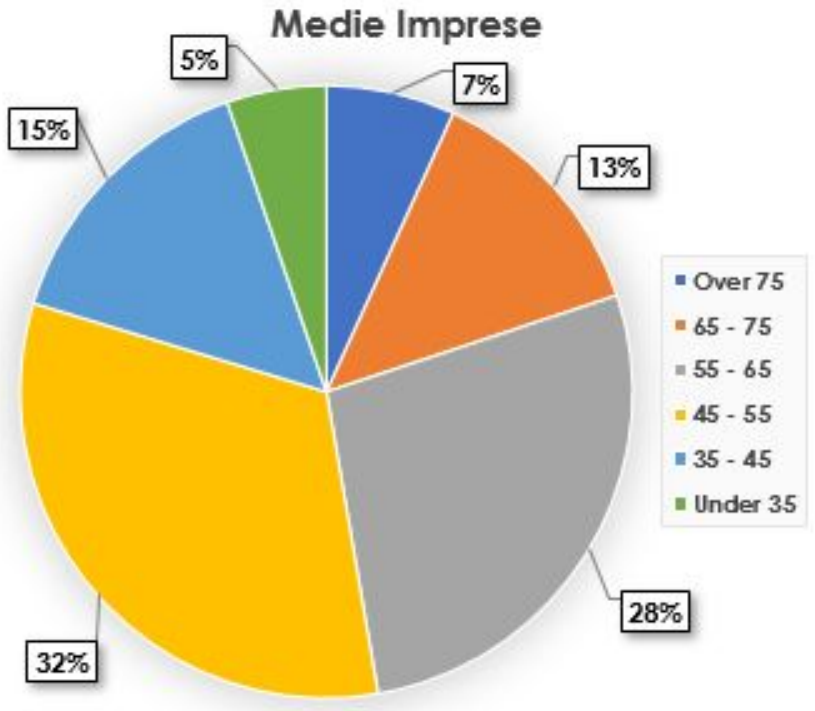
La governance delle società di capitali non quotate del Triveneto
e
l'Interlocking Directorate
Focus Triveneto

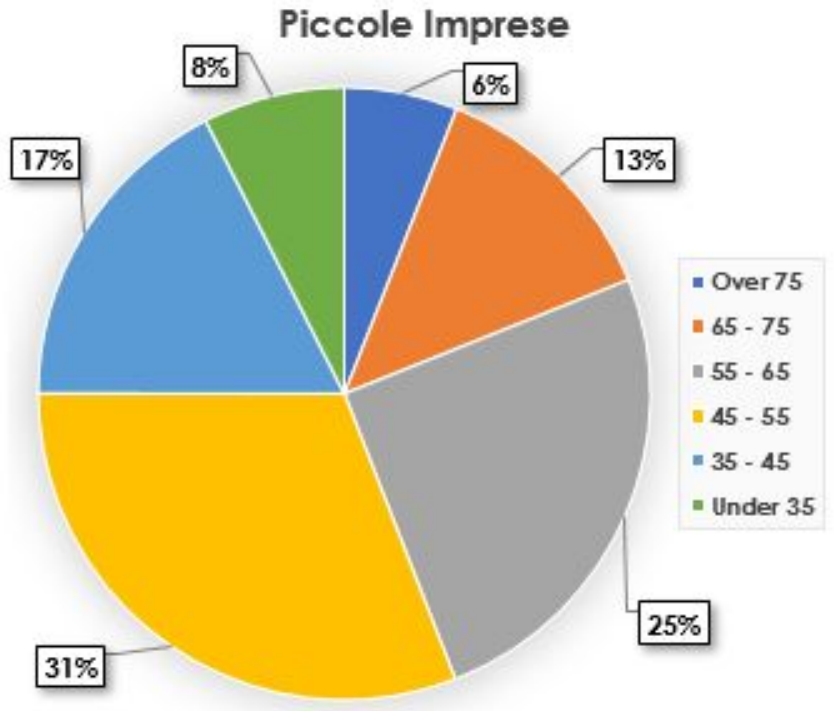
L'ANALISI:

Coordina: **Camilla Menini** – Consigliere ODCEC di Treviso e delegata Fondazione Bellisario
Analisi a cura di: **Roberto Casarin** – Prof. Ordinario Università Cà Foscari, Progetto VERA
Tullio Buccellato – Economista Confindustria Roma
Riccardo Busin – Ricercatore Università Cà Foscari

Analisi Anagrafica dei Cda delle Società di Capitali – Non Quotate - Triveneto







Struttura dell'intervento

1. Analisi di genere geografica e anagrafica - Triveneto

1.1. Analisi Consigli d'Amministrazione – Non Quotate - Triveneto

1.2. Analisi Collegi Sindacali – Non Quotate - Triveneto

2. Analisi Dimensionale - Triveneto

2.1. Analisi dimensionale – Consiglio d'amministrazione

2.2. Analisi dimensionale – Collegio sindacale

3. Interlocking – Triveneto

3.1. Analisi dell'Interlocking Directorate

3.2. Interlocking e Provincia

3.3. Interlocking di genere

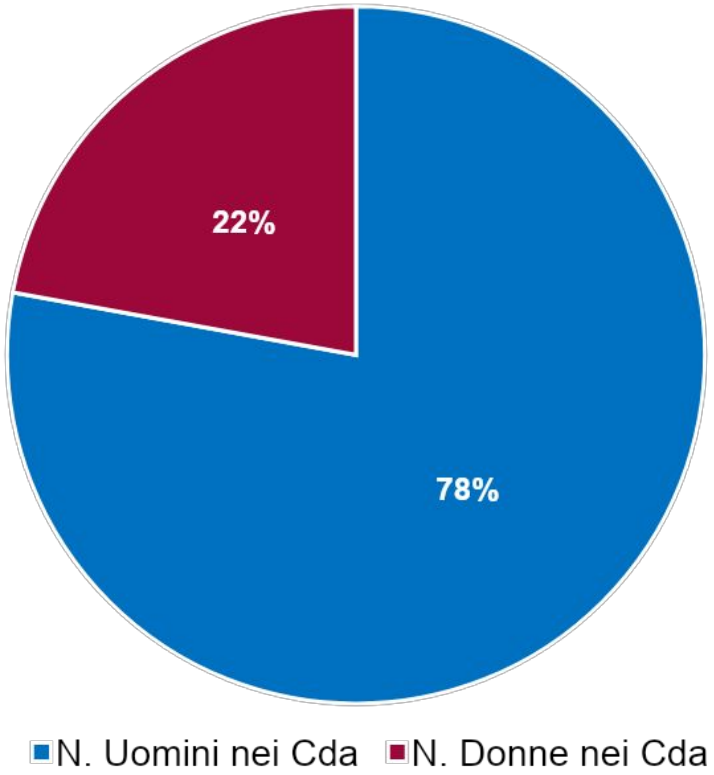
Questa ricerca focalizza la sua attenzione nelle società di capitali operanti nel Triveneto e nel territorio nazionale con bilanci ed indicatori disponibili nella banca dati **AIDA-Bureau van Dijk**.

DIMENSIONE del campione:

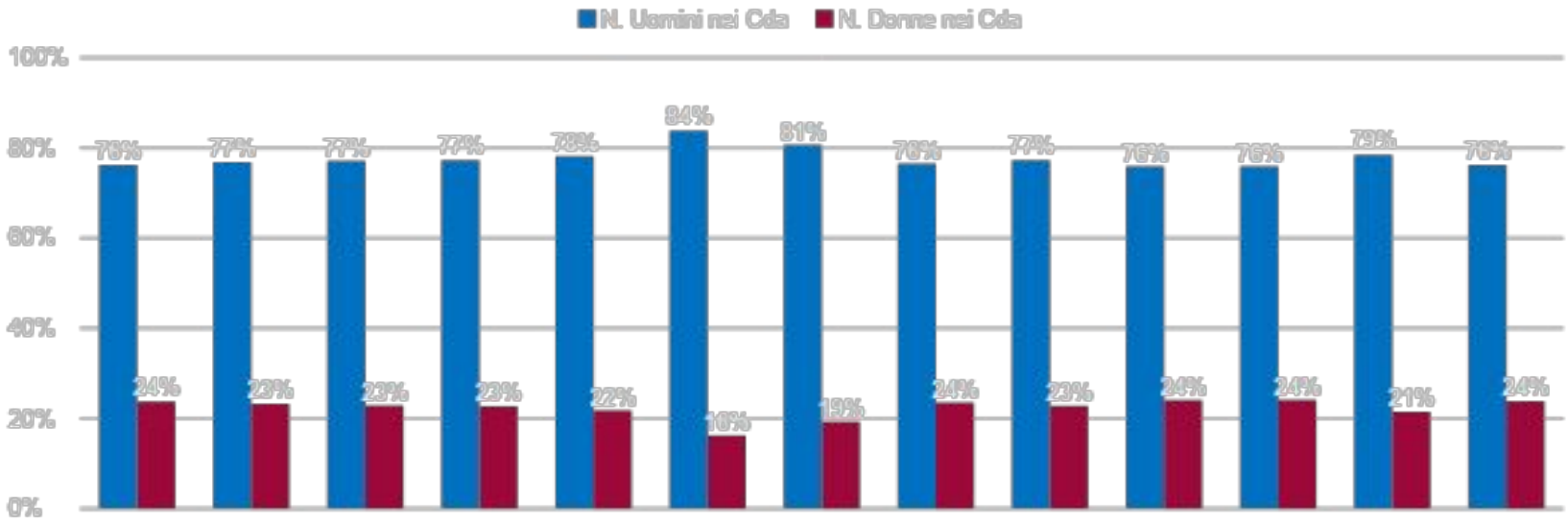
- Regioni coinvolte: Veneto – Friuli - Trentino
- Società Non Quotate 107.079
- N° totale di Componenti dei Cda 218.163
- N° Uomini nei Cda 169.878
- N° Donne nei Cda 48.285

Presenza Femminile nei Cda delle Società di Capitali – Non Quotate - Triveneto

Comparazione presenza femminile e maschile nei Cda - Triveneto



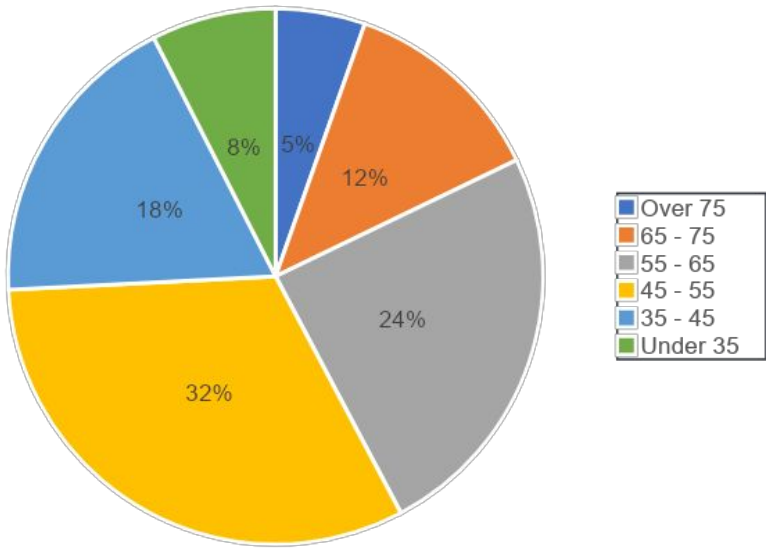
Comparazione presenza femminile e maschile nei Cda - Province



Provincia	Vicenza	Padova	Verona	Treviso	Venezia	Bolzano	Trento	Udine	Pordenone	Rovigo	Trieste	Belluno	Gorizia
N. donne nei Cda	7.439	7.011	6.677	6.421	5.116	3.043	3.339	3.294	1.856	1.322	1.179	922	666
N. uomini nei Cda	23.897	23.162	22.517	21.855	18.378	15.719	13.972	10.709	6.290	4.169	3.709	3.371	2.130

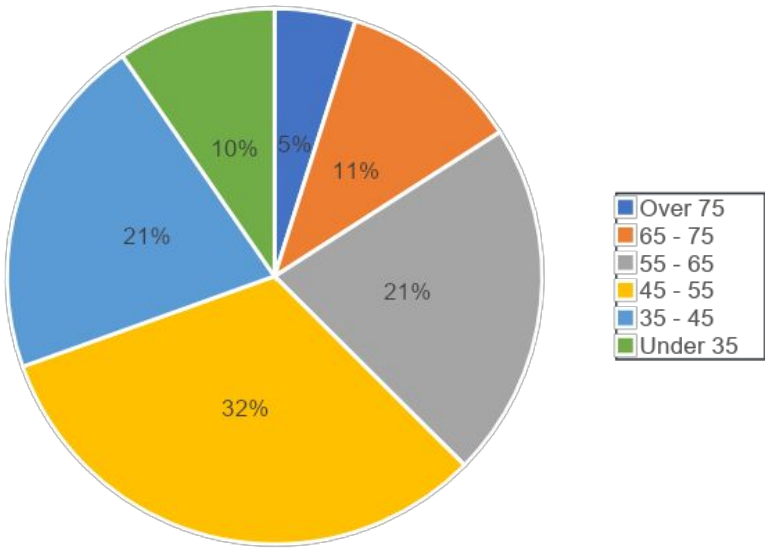
Analisi Anagrafica dei Cda delle Società di Capitali – Non Quotate - Triveneto

Età - Totale (Uomini + Donne)



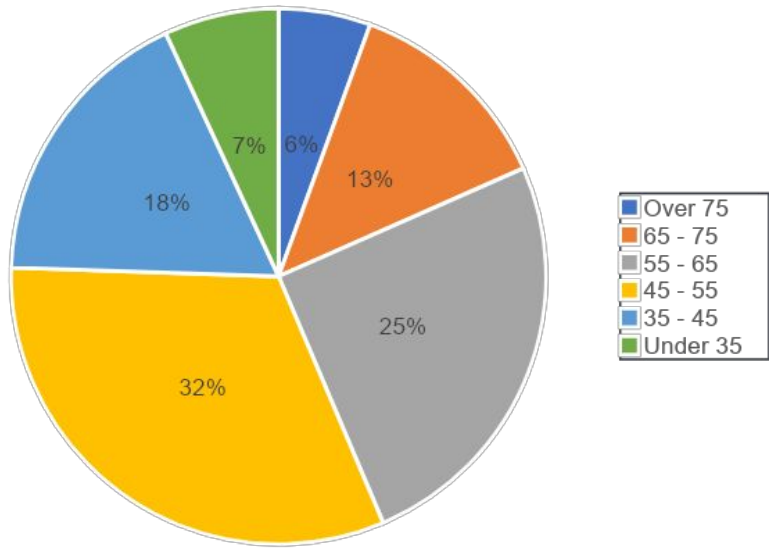
Fascia età	Over 75	65 - 75	55 - 65
N.	11.818	27.141	53.189
Fascia età	**45 - 55**	**35 - 45**	**Under 35**
N.	69.728	39.872	16.415

Età - Donne



Fascia età	Over 75	65 - 75	55 - 65
N.	2.360	5.343	10.375
Fascia età	**45 - 55**	**35 – 45**	**Under 35**
N.	15.495	10.062	4.650

Età - Uomini



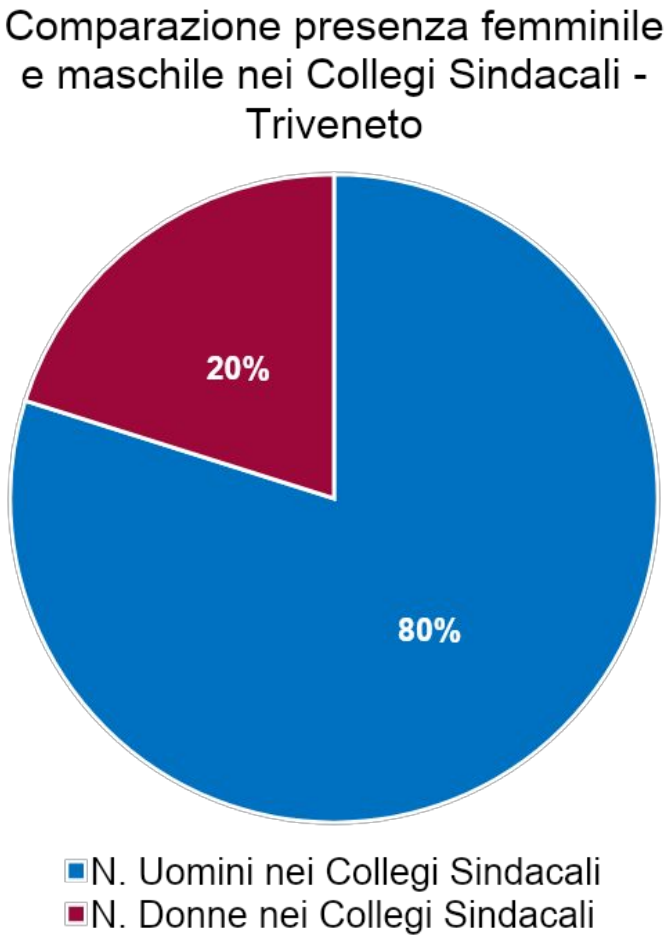
Fascia età	Over 75	65 - 75	55 - 65
N.	9.458	21.798	42.814
Fascia età	**45 - 55**	**35 - 45**	**Under 35**
N.	54.233	29.810	11.765

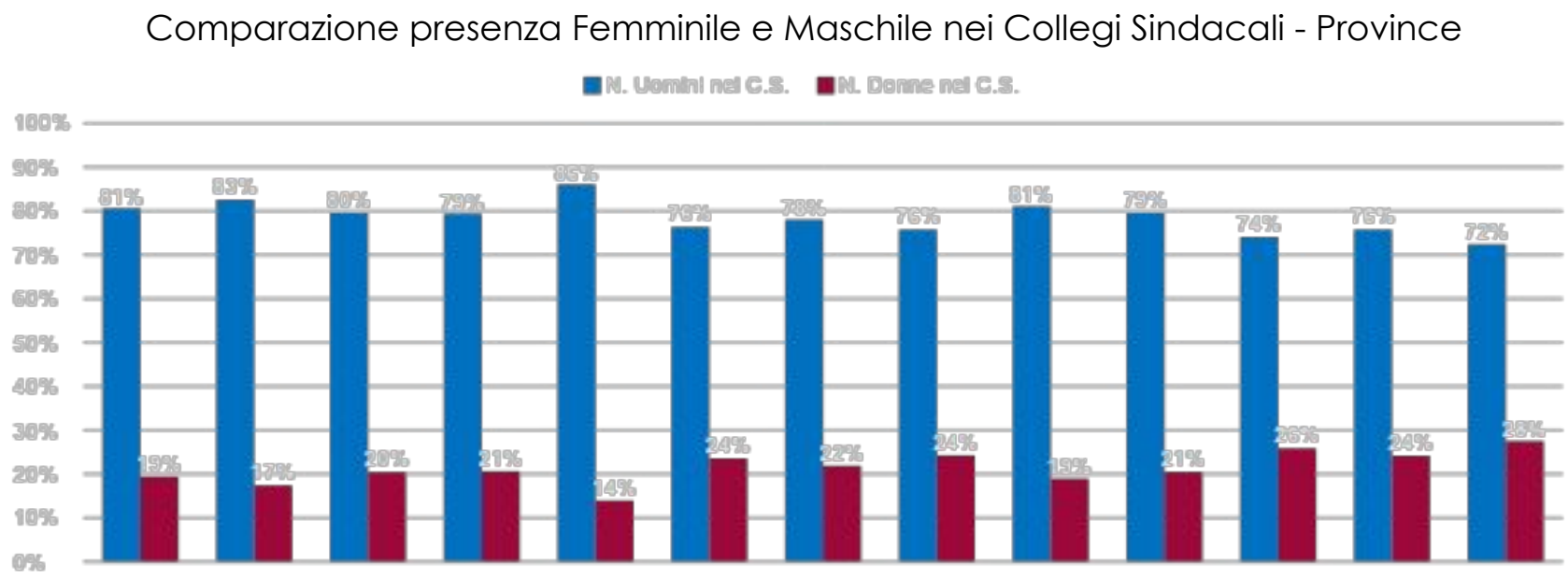
Presenza Femminile nei Collegi Sindcali delle Società di Capitali – Non Quotate – Triveneto

DIMENSIONE del campione:

- Regioni coinvolte: Veneto – Friuli - Trentino
- Società 7.541
- N° totale di Componenti dei Collegi Sindacali 28.586
- N° Uomini nei Collegi Sindacali 22.834
- N° Donne nei Collegi Sindacali 5.752

Presenza Femminile nei C.S. delle Società di Capitali – Non Quotate - Triveneto

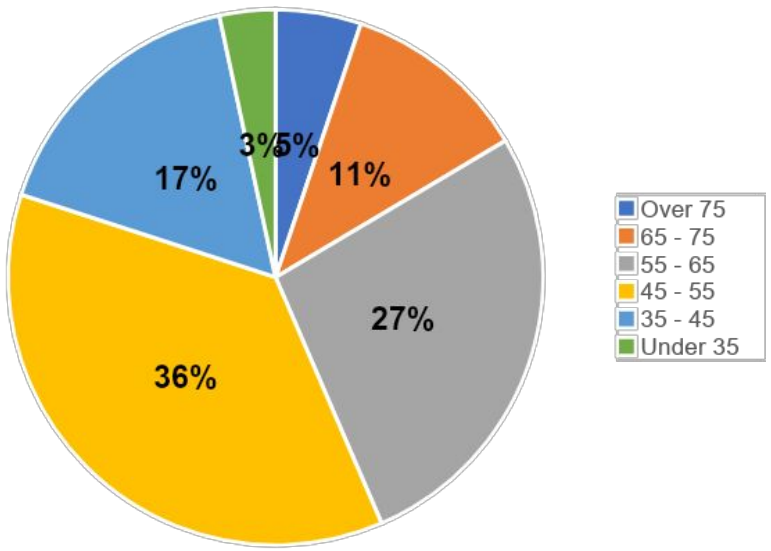




Provincia	Vicenza	Padova	Verona	Treviso	Venezia	Bolzano	Trento	Udine	Pordenone	Rovigo	Trieste	Belluno	Gorizia
N. Femmine nei C.S.	911	699	801	721	363	609	518	453	206	143	126	110	92
N. Maschi nei C.S.	3.780	3.314	3.112	2.773	2.237	1.974	1.848	1.414	880	554	361	345	242

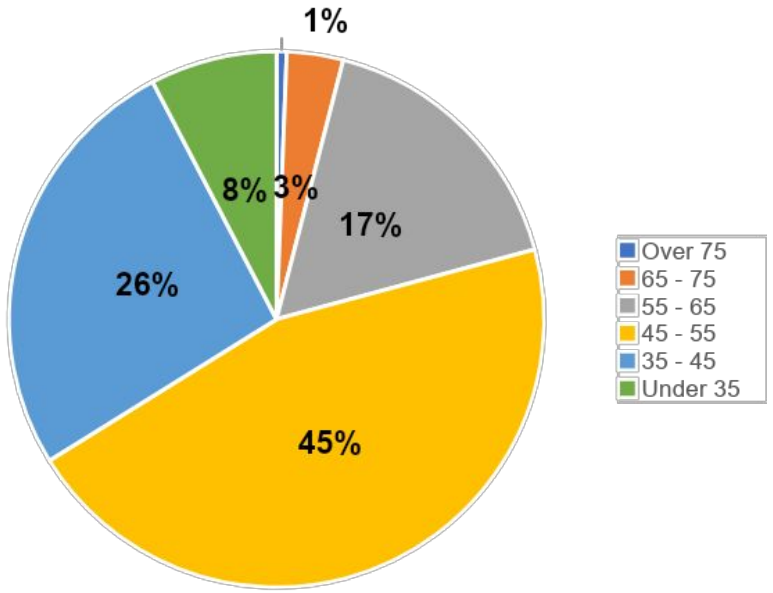
Analisi Anagrafica dei C.S. delle Società di Capitali – Non Quotate – Triveneto

Età - Totale (Uomini + Donne)



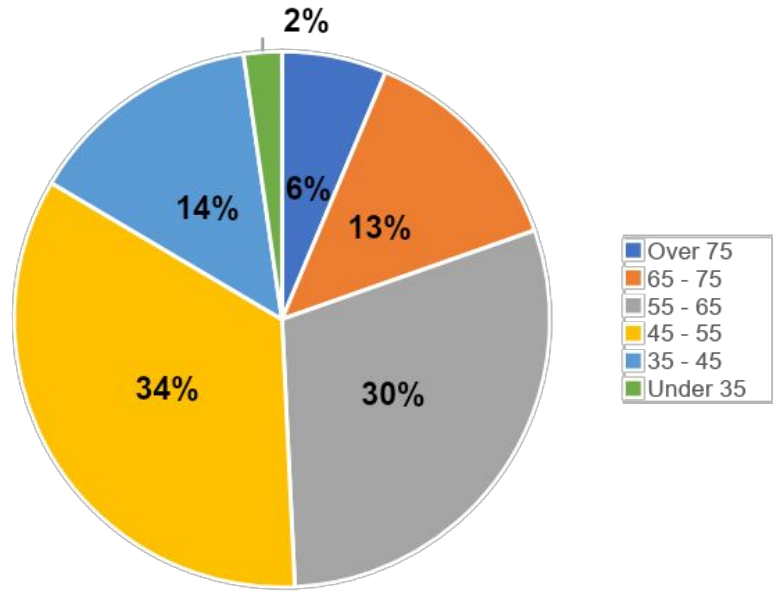
Fascia età	Over 75	65 - 75	55 - 65
N.	1.479	3.230	7.729
Fascia età	**45 - 55**	**35 - 45**	**Under 35**
N.	10.430	4.753	965

Età - Donne



Fascia età	Over 75	65 - 75	55 - 65
N.	35	196	965
Fascia età	**45 - 55**	**35 - 45**	**Under 35**
N.	2.609	1.506	441

Età - Uomini



Fascia età	Over 75	65 - 75	55 - 65
N.	1.444	3.034	6.764
Fascia età	**45 - 55**	**35 - 45**	**Under 35**
N.	7.821	3.247	524

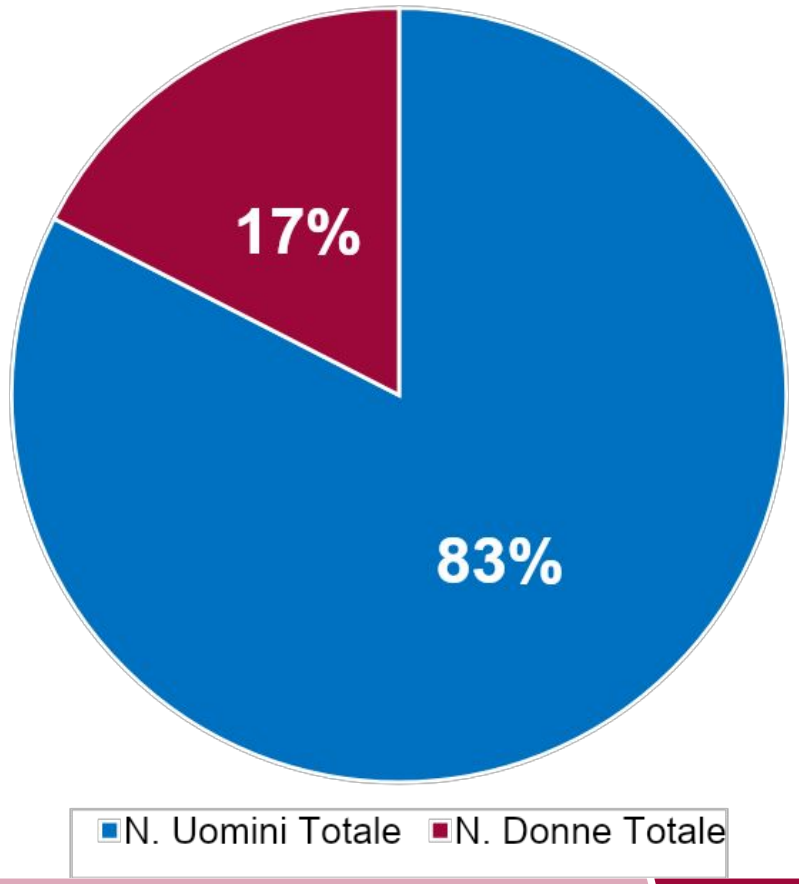
Classificazione europea delle imprese per dimensione

L'obiettivo della ricerca in questa sessione è verificare la presenza femminile all'interno dei Cda e dei Collegi Sindacali in base alla dimensione dell'impresa, secondo lo schema contenuto nella **raccomandazione 2003/361/CE** della Commissione UE., riportato nella seguente tabella:

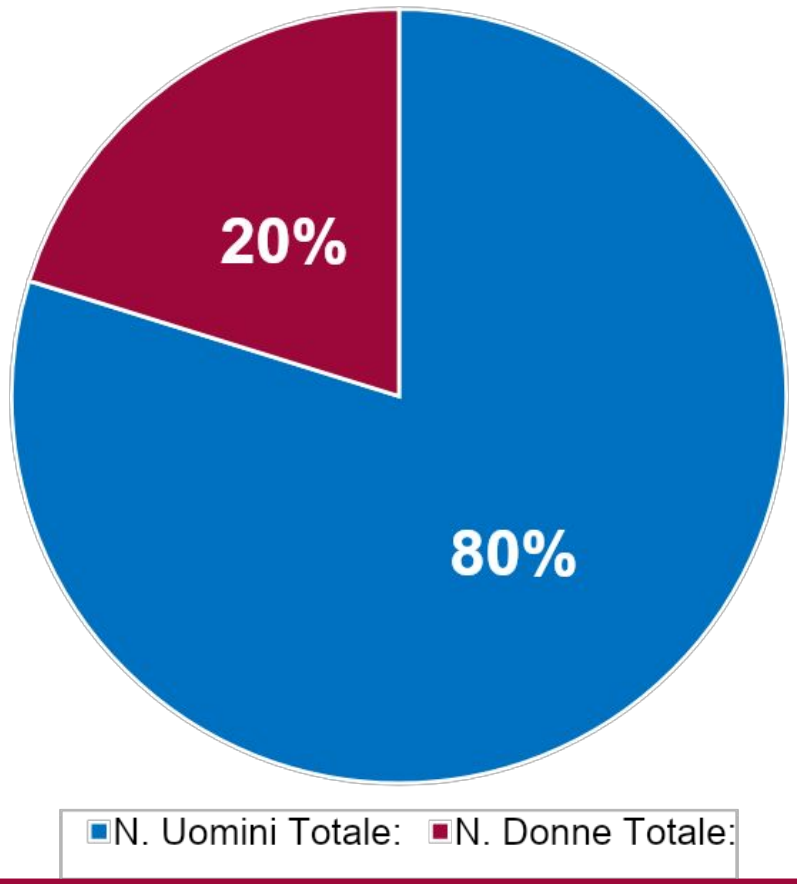
Tipo	Occupati		Fatturato (Milioni di €)		Totale di bilancio (Milioni di €)
Media impresa	< 250	e	≤ 50	oppure	≤ 43
Piccola impresa	< 50	e	≤ 10	oppure	≤ 10

Consiglio d'amministrazione - Triveneto

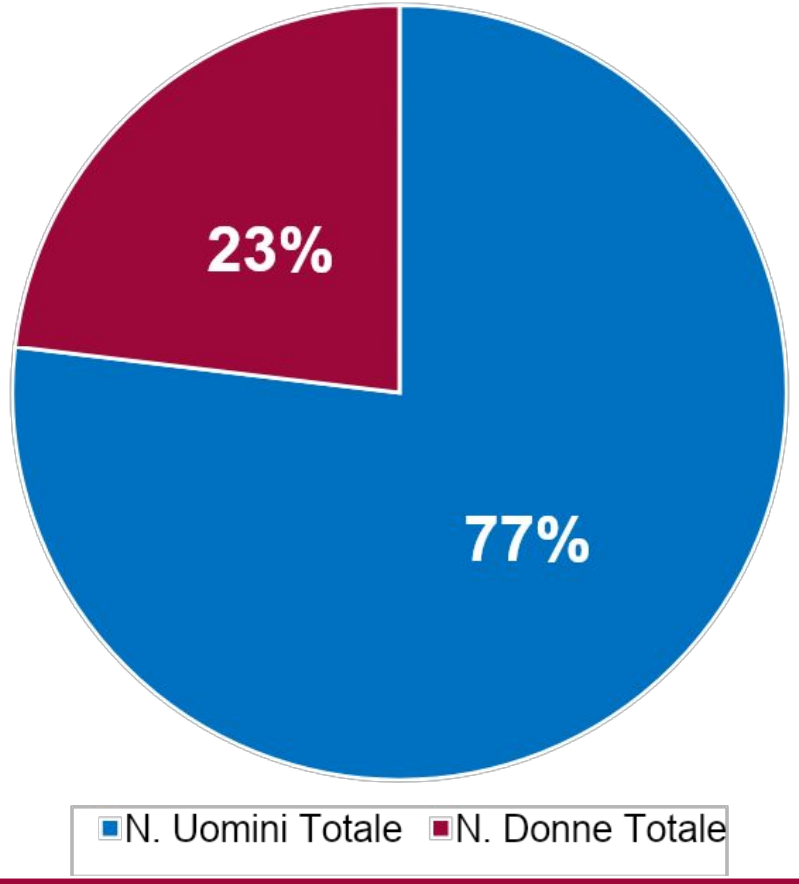
Composizione Cda – Grandi Imprese



Composizione Cda – Medie Imprese

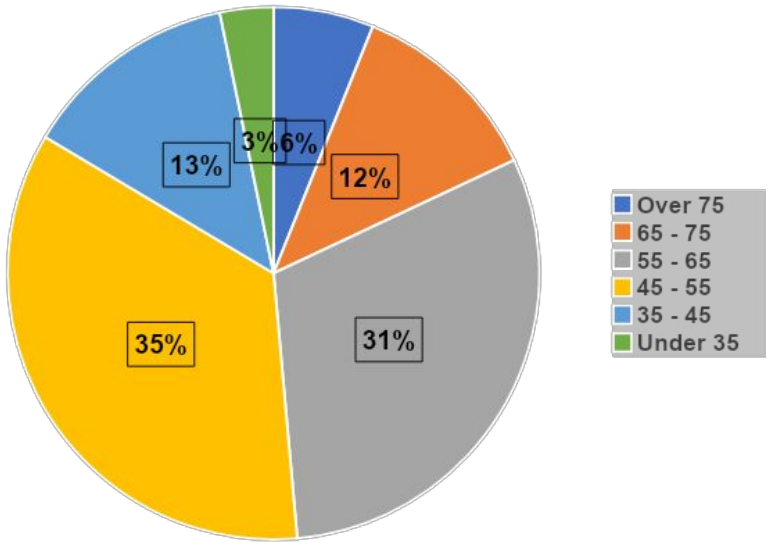


Composizione Cda - Piccole Imprese

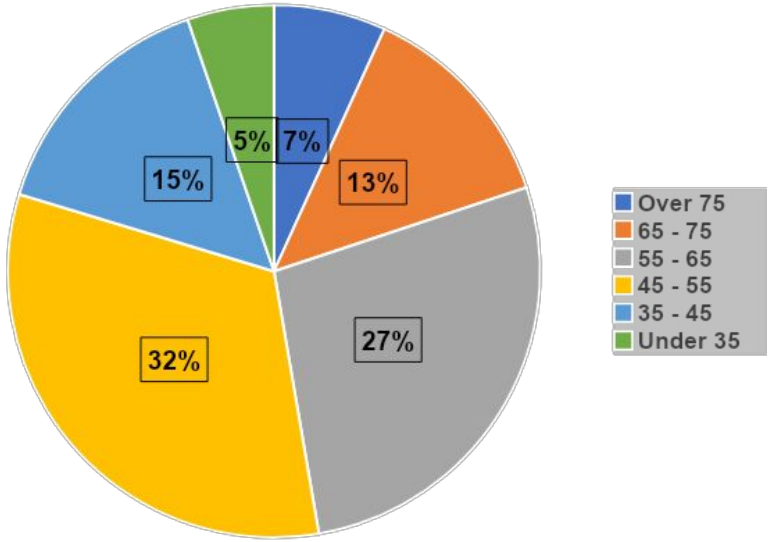


Analisi Anagrafica dei Cda delle Società di Capitali – Non Quotate - Triveneto

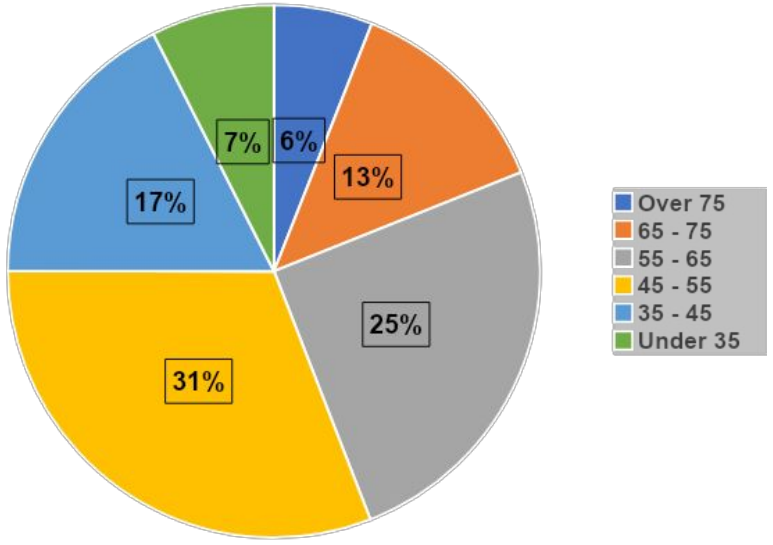
Grandi Imprese



Medie Imprese

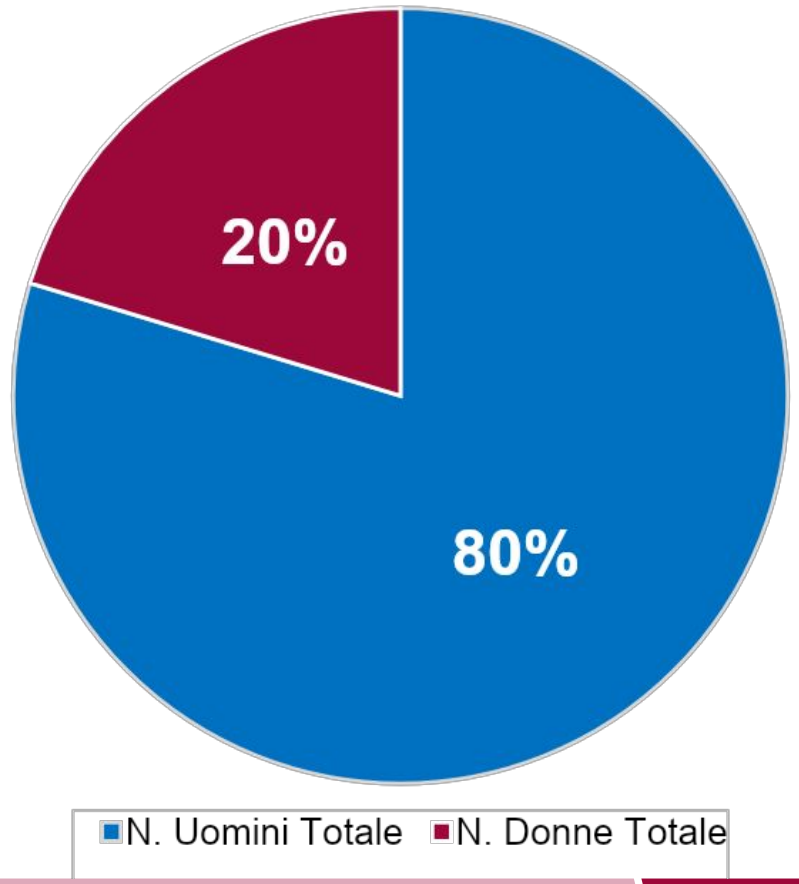


Piccole Imprese

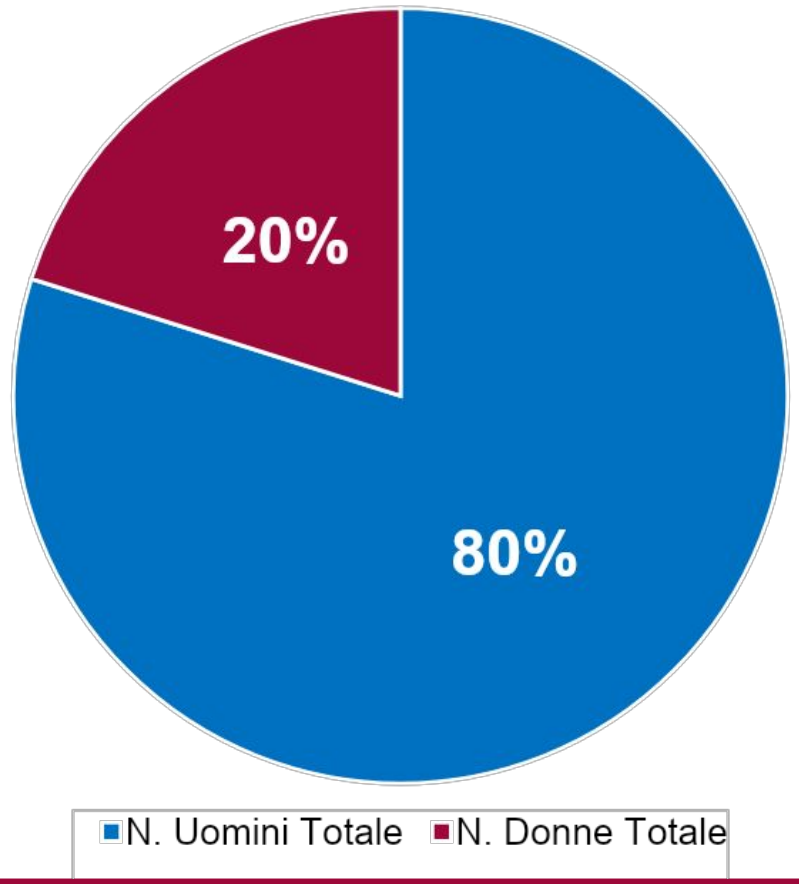


Collegi Sindacali - Triveneto

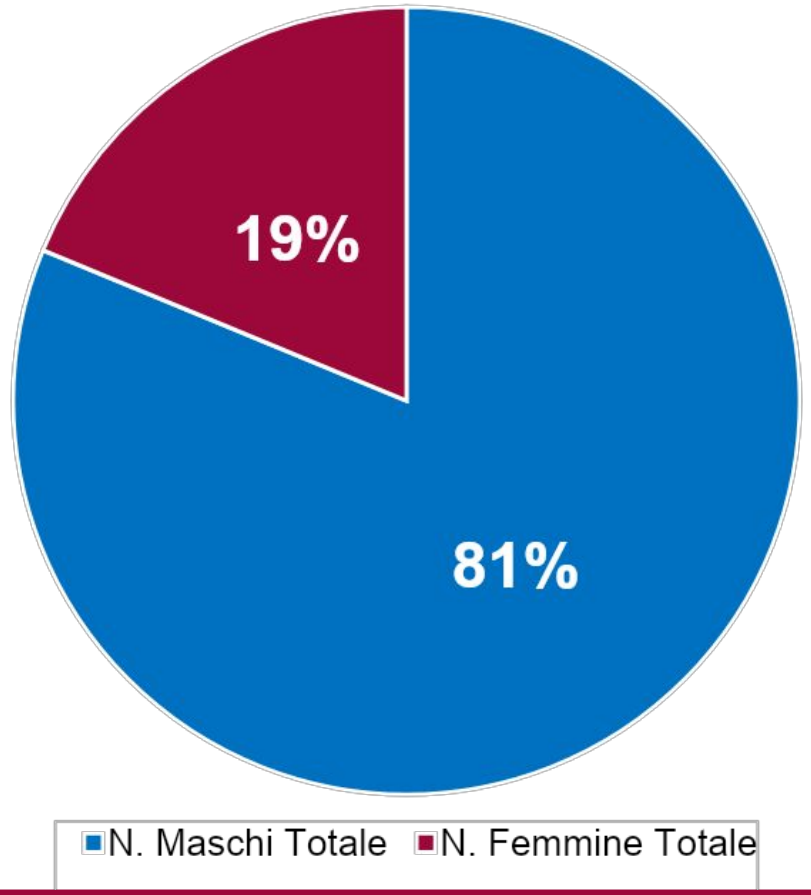
Composizione Collegio Sindacale - Grandi Imprese



Composizione Collegio Sindacale - Medie Imprese



Composizione Collegio Sindacale – Piccole Imprese



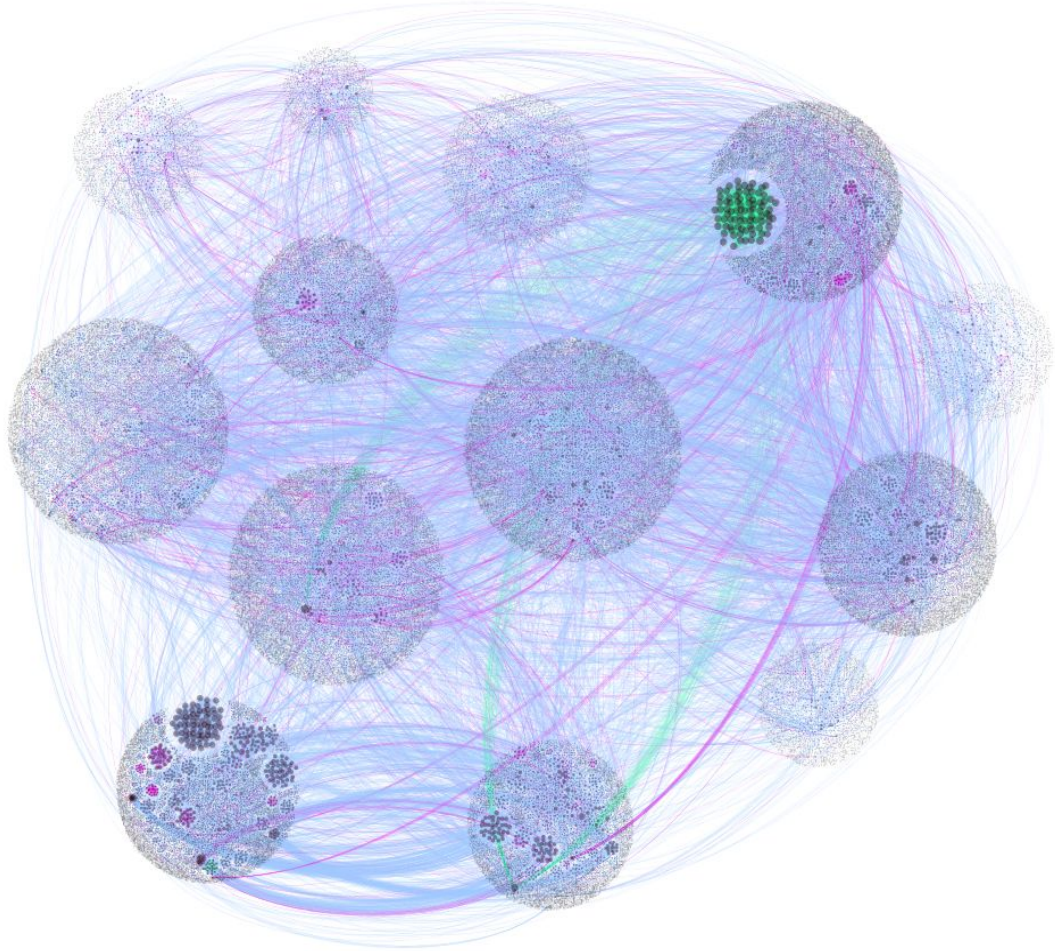
Interlocking Directorate - Definizione

L'interlocking directorate è l'instaurarsi di un legame tra due o più società nel momento in cui un membro del CdA fa parte dell'amministrazione di entrambe.

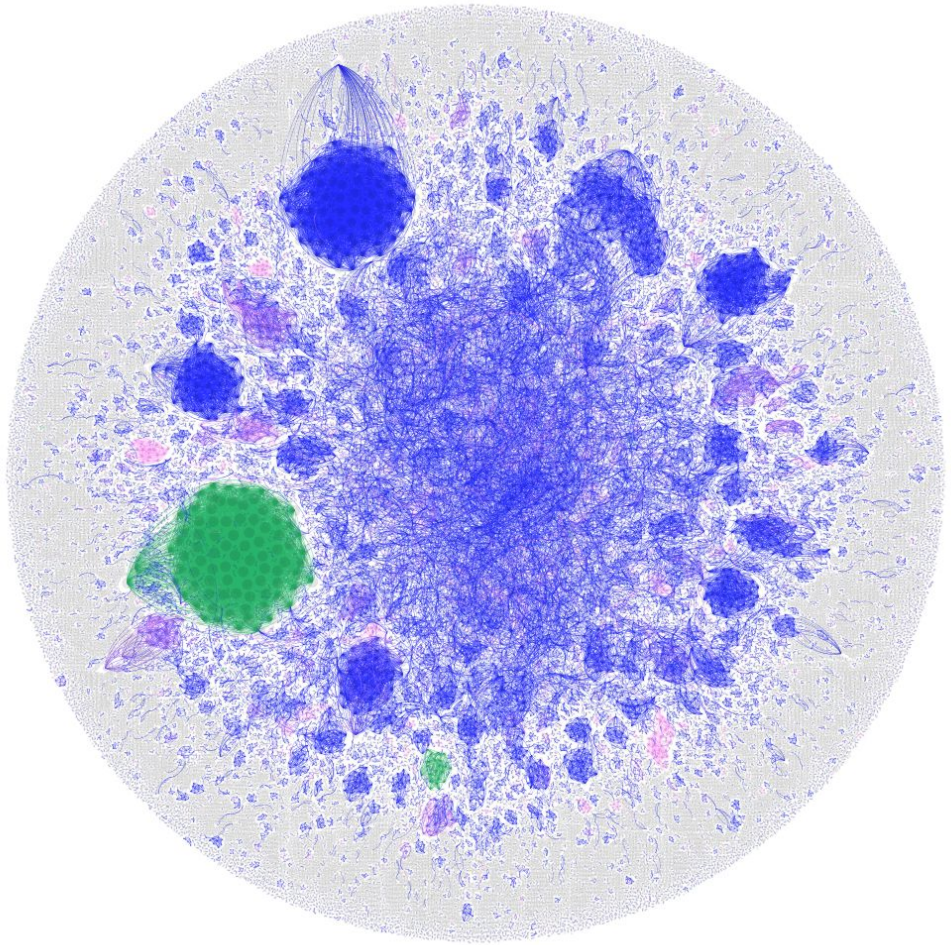
Punti colorati: imprese
Archi: amministratori comuni (rosa donne, blu uomini)
Cerchi: province triveneto

Totale connessioni (90090) =
Connessioni nelle province (73982)
+ Connessioni tra province (16108)

Circa 18% dell'interlocking è generato da connessioni tra province



Interlocking Directorate – Struttura del Triveneto



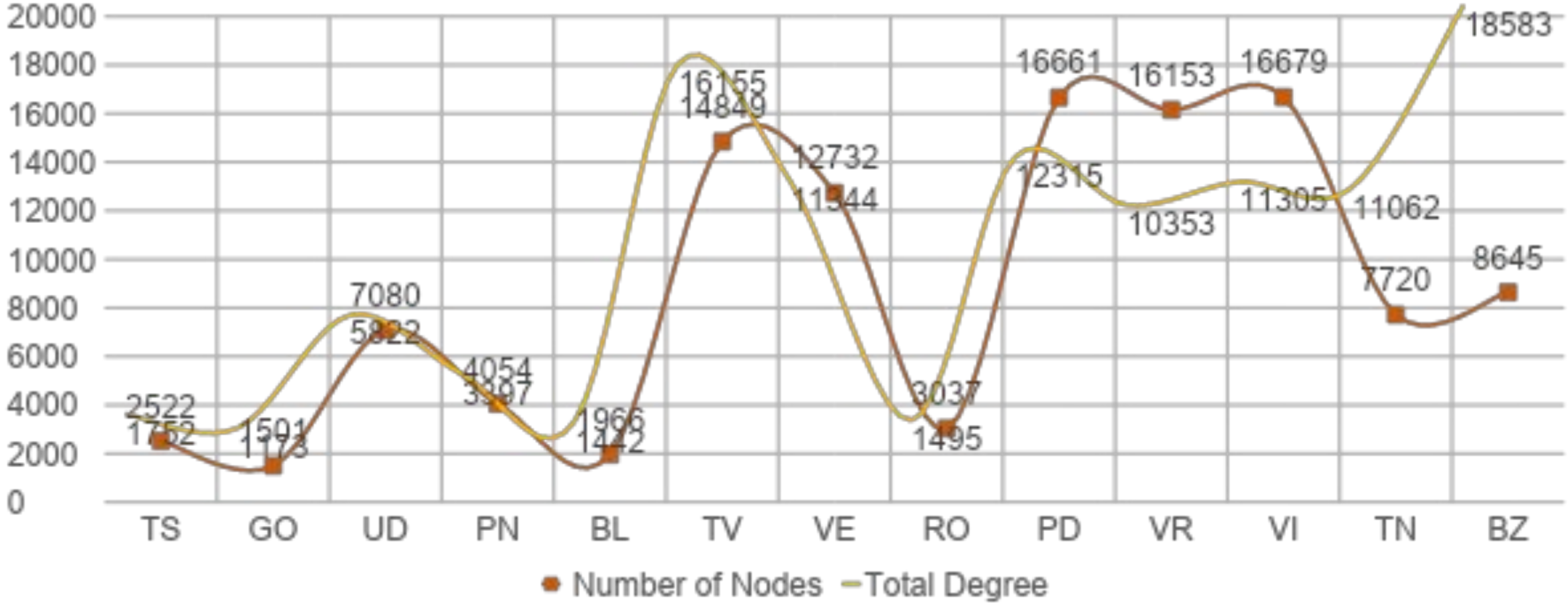
113599 Imprese (nodi)
90090 Collegamenti (archi)

Archi Blu: Uomini 84.15% (75808)
Archi Rosa: Donne 11.48% (10346)
Archi Verdi: Imprese 4.36% (3936)

Numero medio di amministratori in comune: 1,586
Numero medio di amministratori in comune escluse le imprese non connesse: 3,708

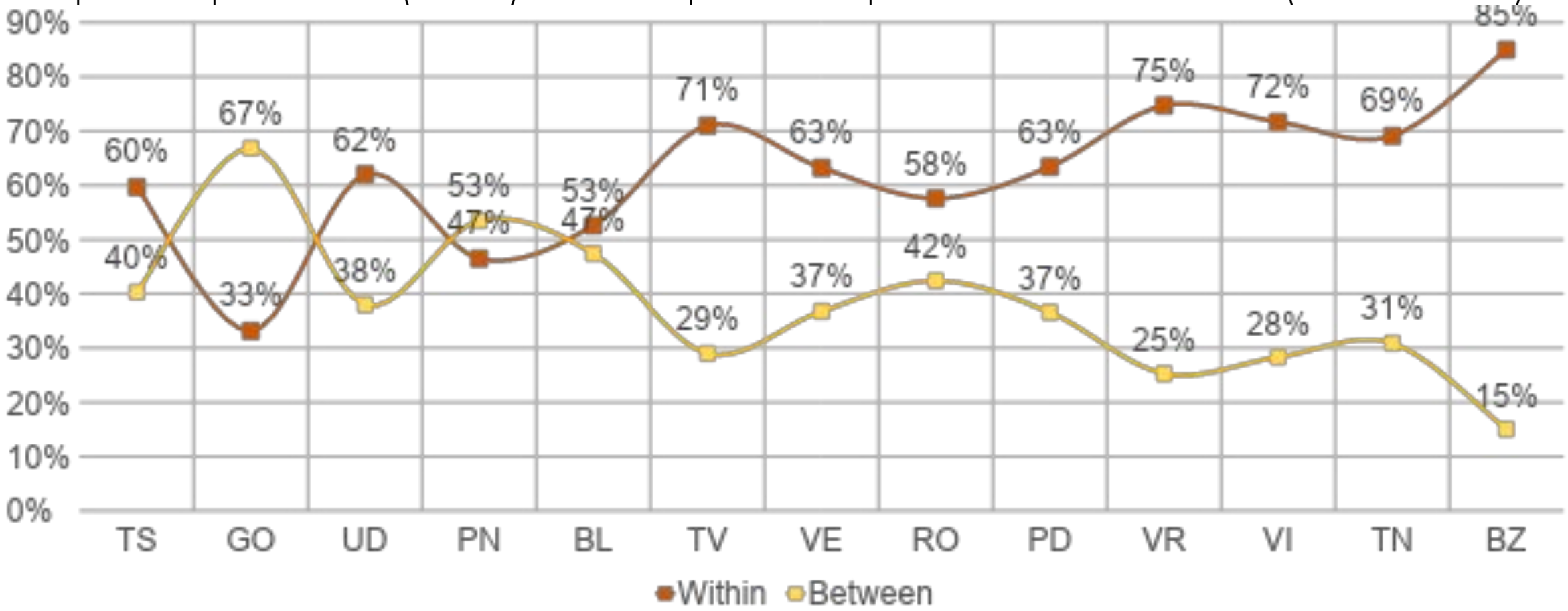
Interlocking Directorate – Connessioni nel Triveneto

Numero di collegamenti proporzionale al numero di imprese. PD, VR e VI: meno collegamenti. TV, TN e BZ più collegamenti

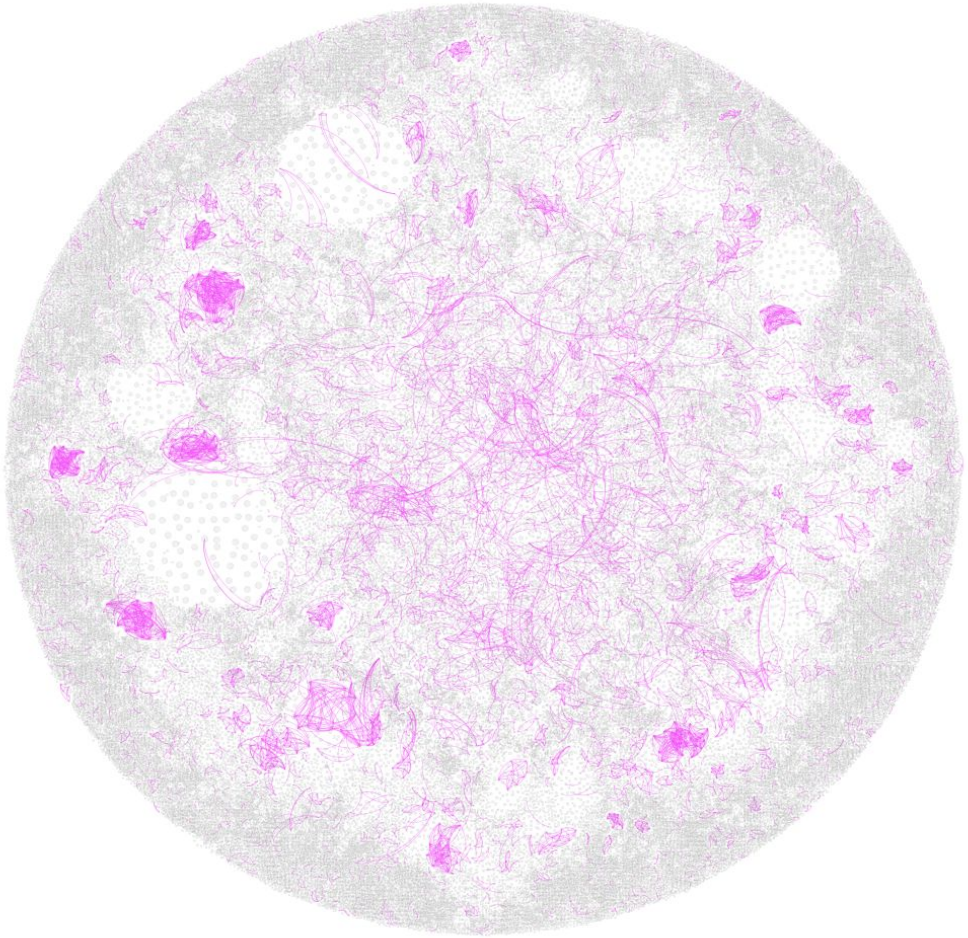


Interlocking Directorate – Connessioni dentro e fuori provincia

Le provincie più connesse (TN e BZ) hanno una percentuale più alta di connessioni interne (linea arancione).

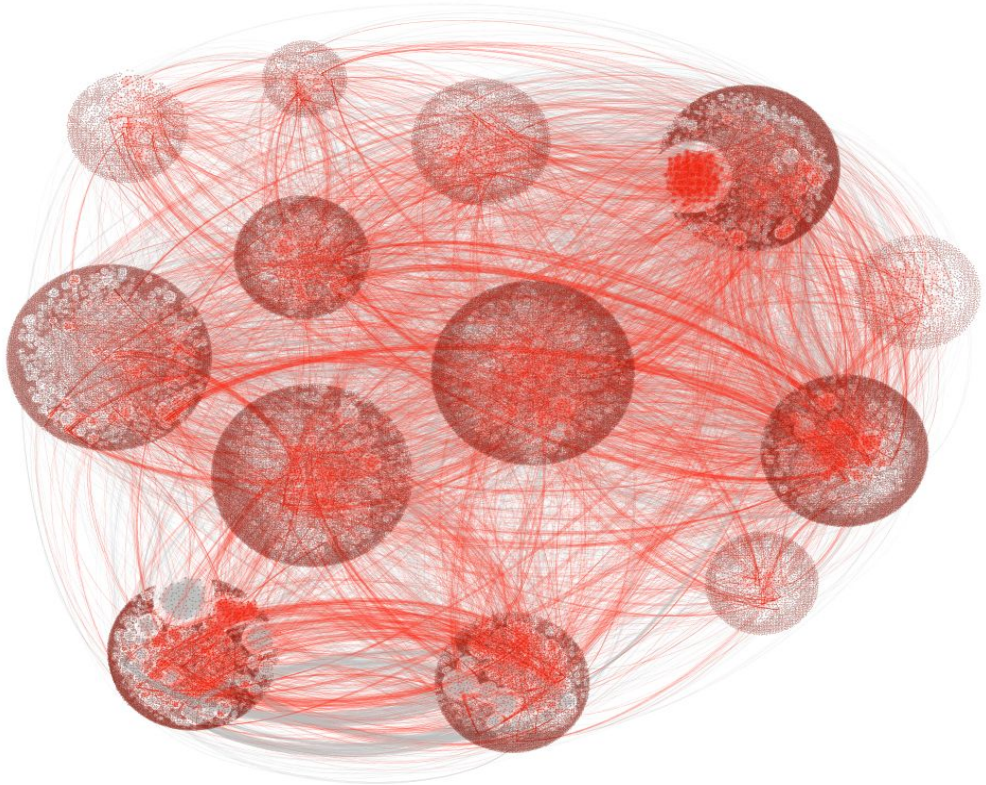


Ruolo delle donne nell'interlocking - Triveneto

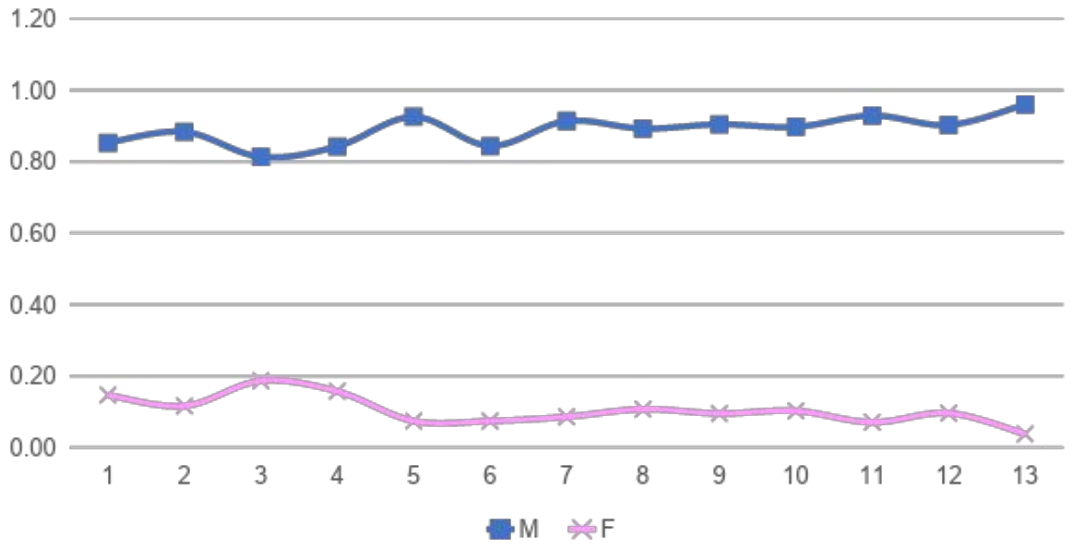


Archi Rosa: Donne
11.48% (10346)

Giant Component (principale rete d'imprese)

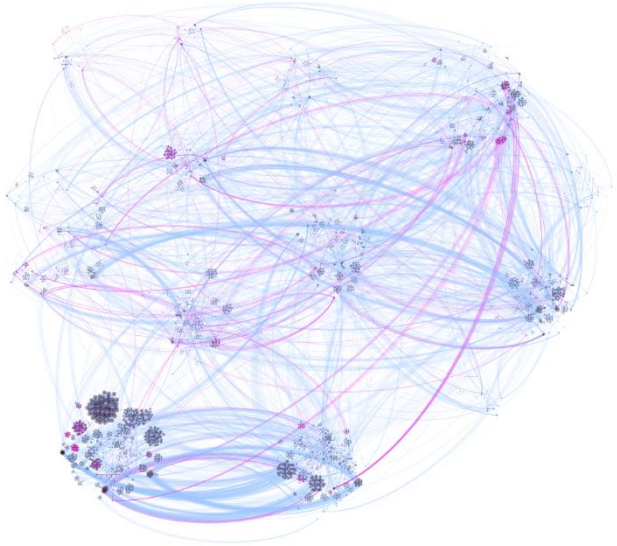


Uomini 82.44% (32196)
Donne 8.16% (3186)



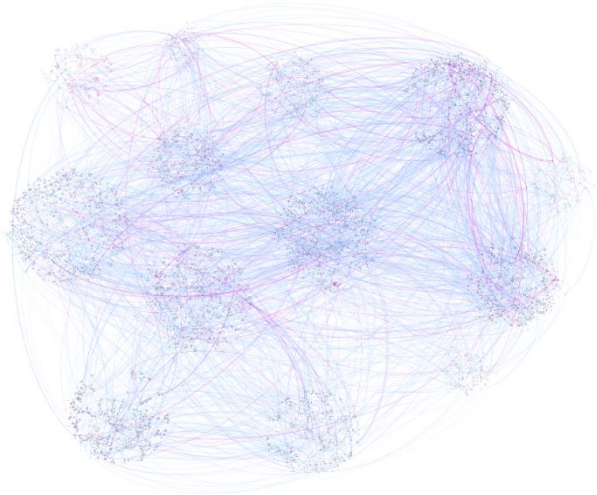
La composizione di genere e territoriale delle connessioni è in linea con il Triveneto

Livelli di connessione



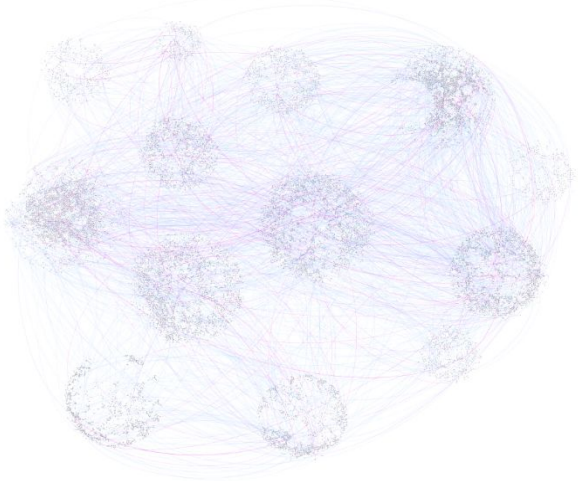
Imprese >8 connessioni
3943 imprese
31234 connessioni

Donne: 8.38%
Uomini: 79.24%



Imprese 4<connessioni <9
14312 imprese
23862 connessioni

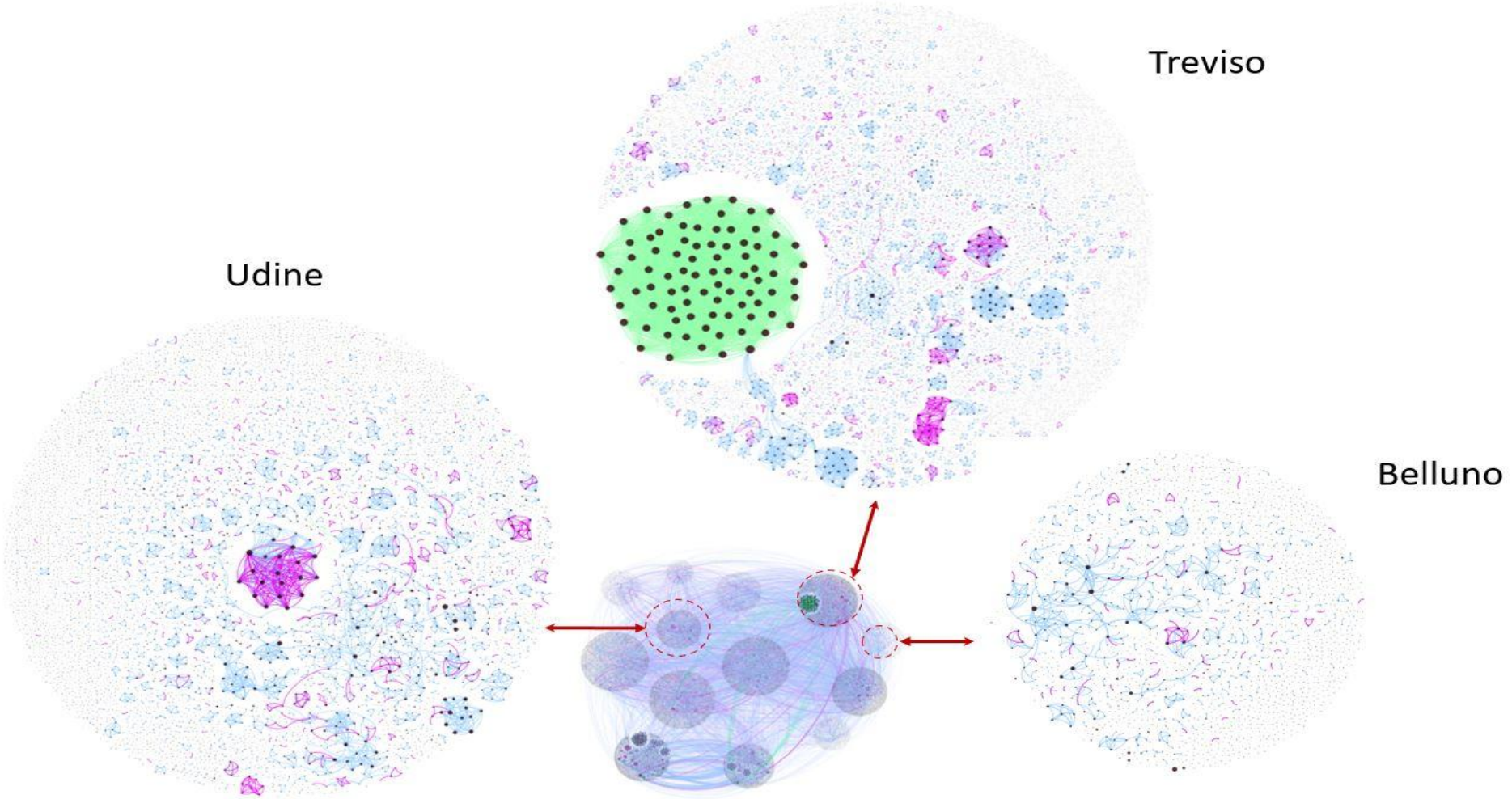
Donne: 12.21%
Uomini: 87.62%



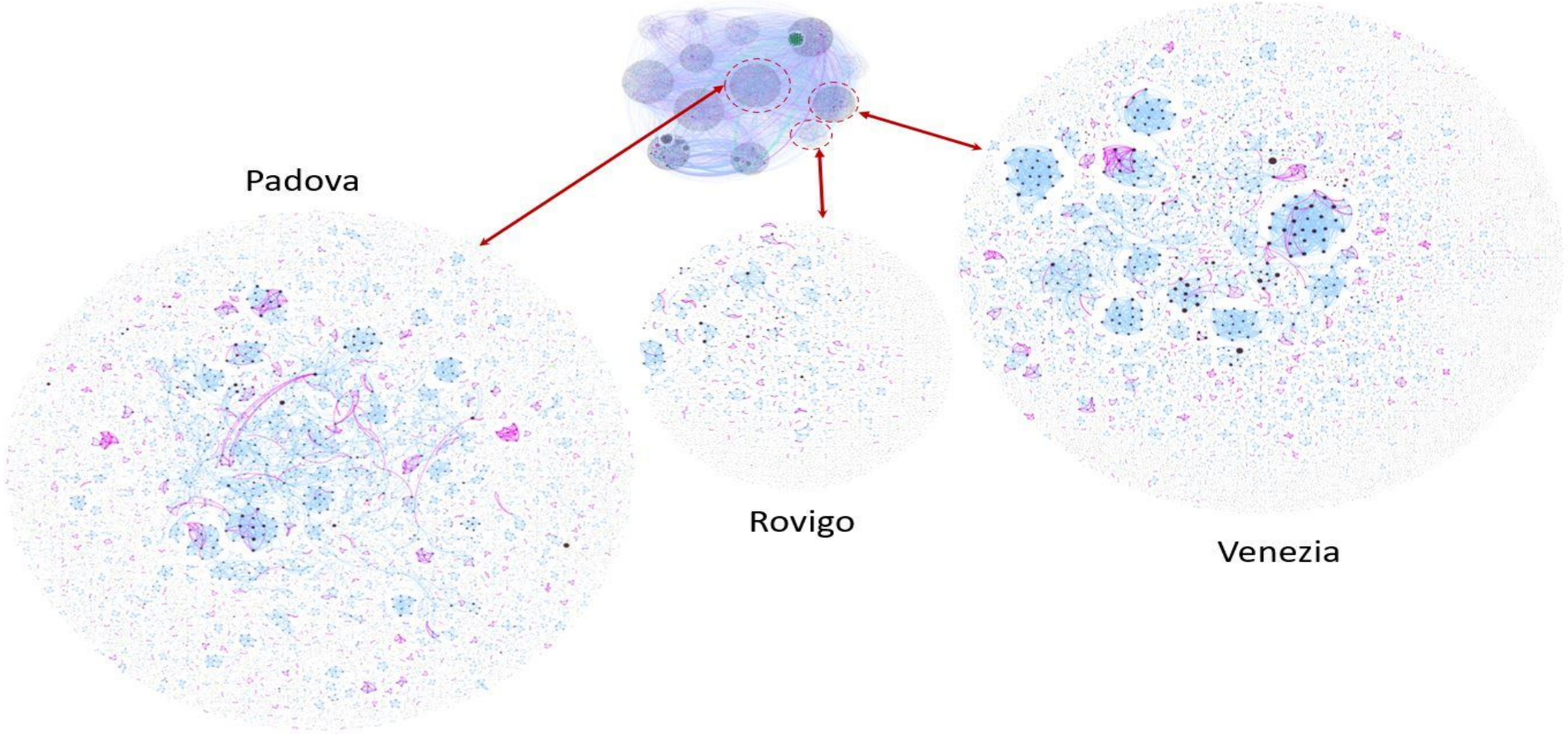
Imprese 0<connessioni<3
30343 imprese
16163 connessioni

Donne: 16.64%
Uomini: 83.24%

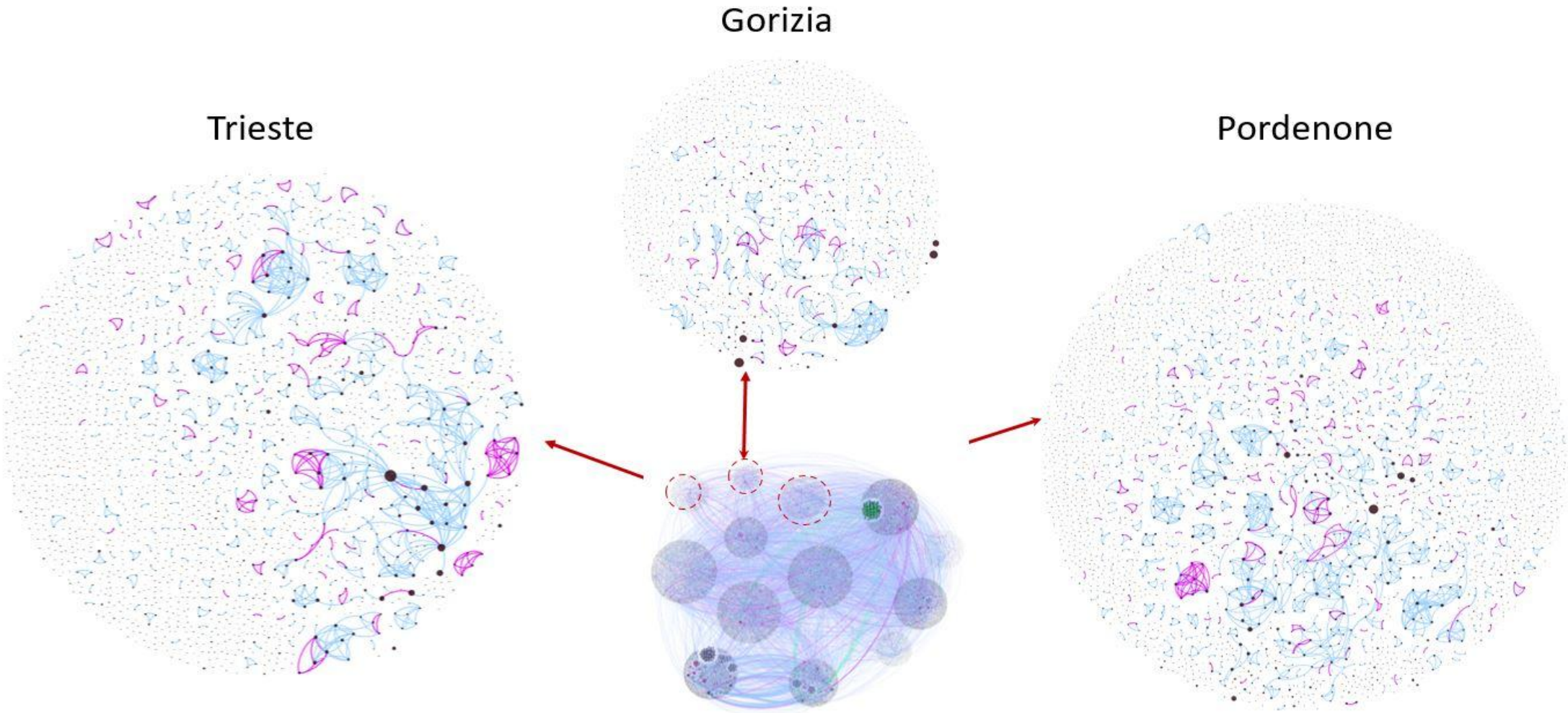
Interlocking di genere nelle province - 1



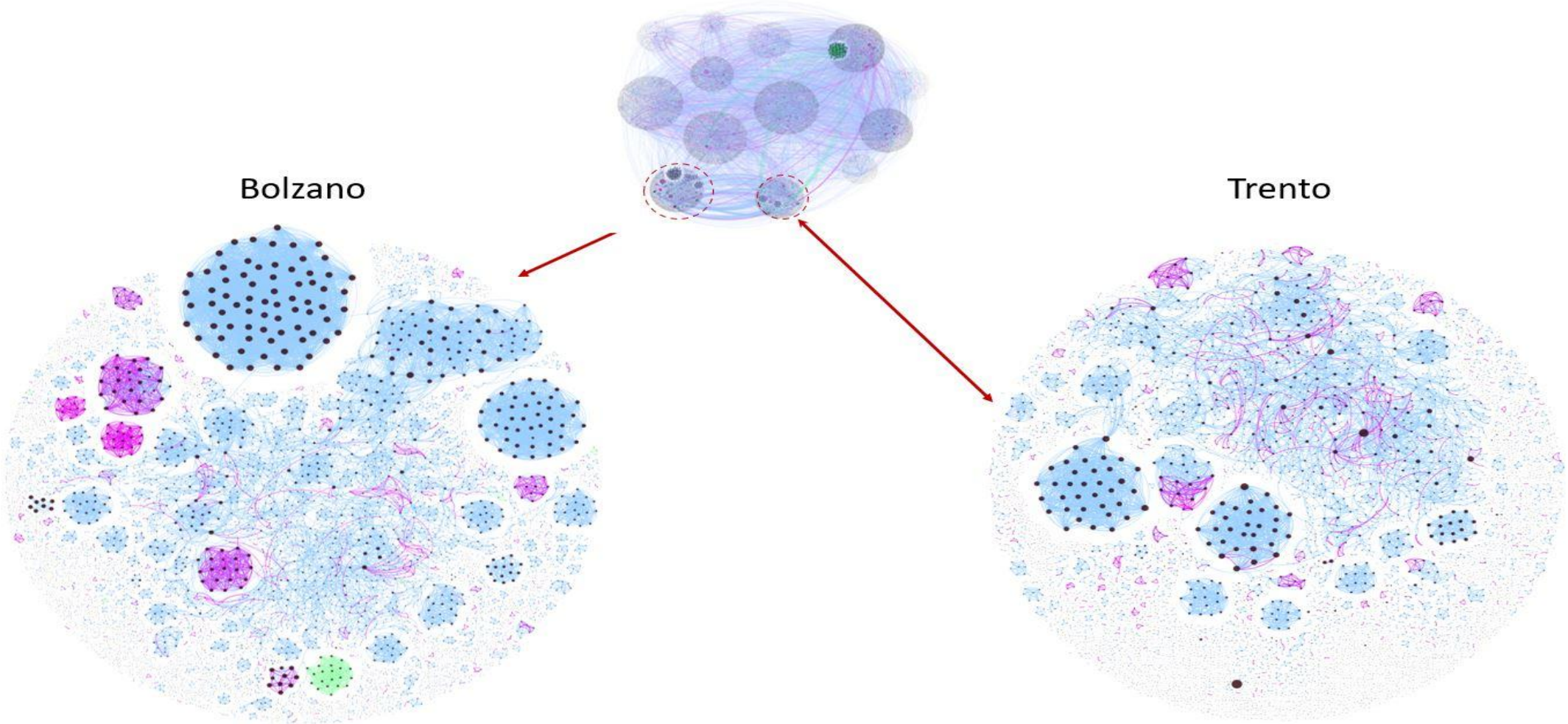
Interlocking di genere nelle province - 2



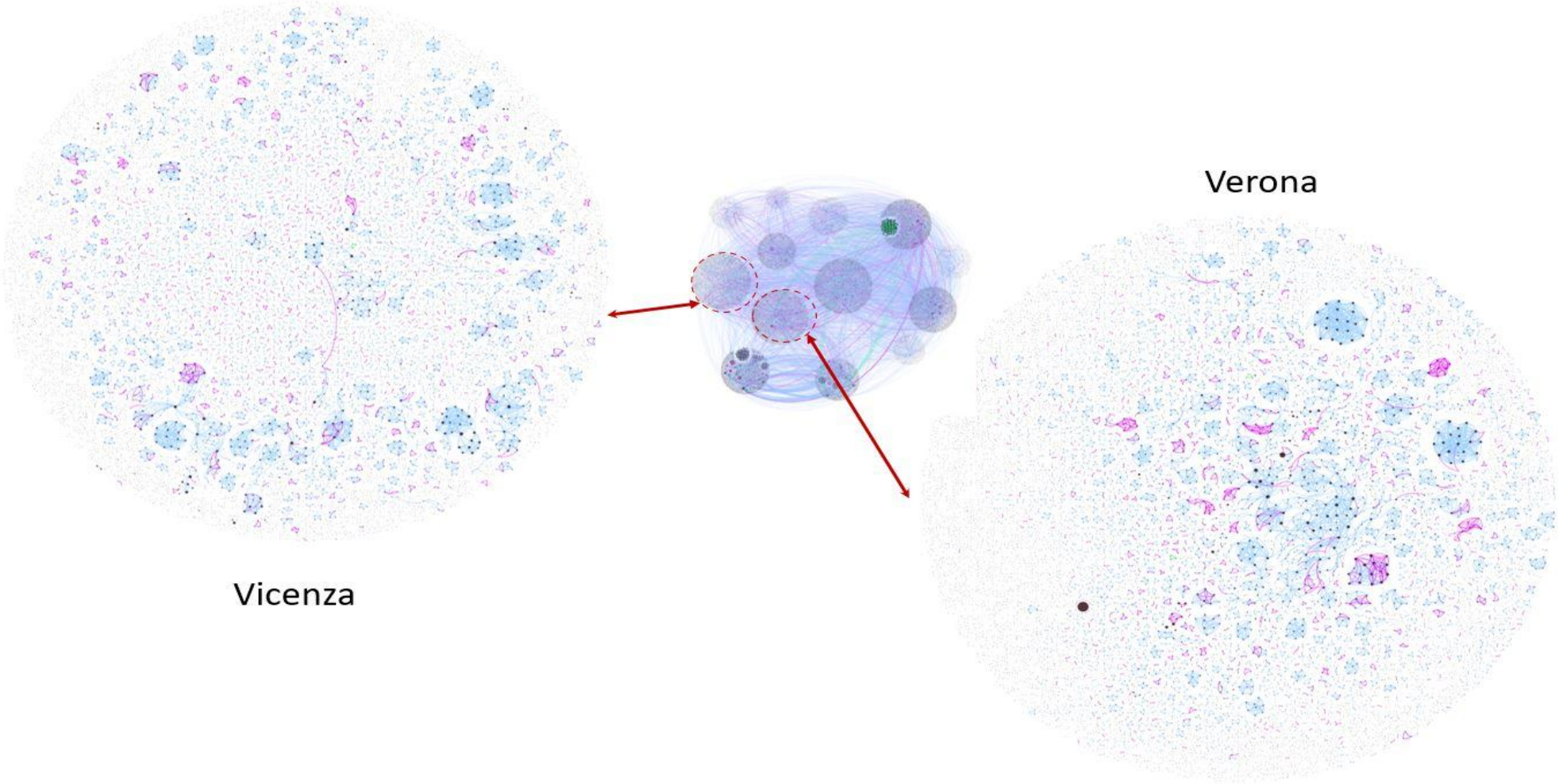
Interlocking di genere nelle province - 3

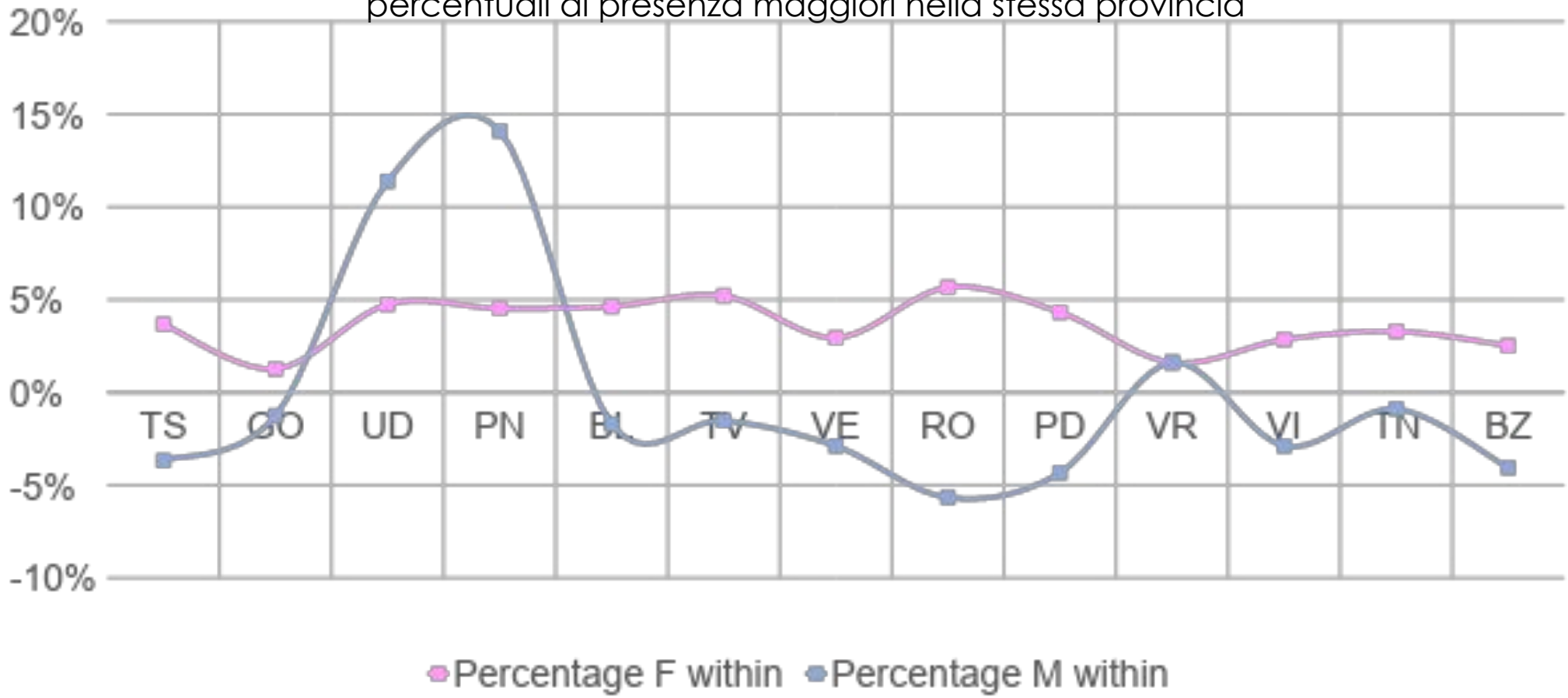


Interlocking di genere nelle province - 4



Interlocking di genere nelle province – 5



Interlocking di genere dentro e fuori province

Differenza tra percentuale di connessioni in provincia con la percentuale di connessioni fuori provincia: le donne hanno percentuali di presenza maggiori nella stessa provincia